

**Nama Jabatan:** JF Assesor SDM Aparatur

**Kelompok Jabatan:** Jabatan Fungsional Keahlian

**Kategori Jabatan:** Ahli Muda

**Kode Jabatan:** 32.14-D01.01.16.

## Jabatan Fungsional Keahlian

### I. IKHTISAR JABATAN

"Melakukan kegiatan asesmen kompetensi\potensi sebagai dasar dalam praktik pengelolaan\manajemen sumber daya manusia aparatur di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas"

### II. STANDAR KOMPETENSI

Kompetensi	Level	Deskripsi	Indikator Kompetensi
A. Manajerial			
B. Sosial Kultural			
C. Teknis			

### III. PERSYARATAN JABATAN

Jenis Persyaratan		Uraian	Tingkat pentingnya thd jabatan		
			Mutlak	Penting	Perlu
A. Pendidikan	1. Jenjang	Minimal Diploma IV atau Srata 1 (satu) bidang ilmu administrasi negara/publik, pemerintahan, kebijakan publik, manajemen/ pengembangan sumber daya manusia, atau psikologi			
	2. Bidang Ilmu	bidang ilmu administrasi negara/publik, pemerintahan, kebijakan publik, manajemen/ pengembangan sumber daya manusia, atau psikologi			
B. Pelatihan	1. Manajerial				
	2. Teknis				
	3. Fungsional				
C. Pengalaman Kerja					
D. Pangkat					
E. Indikator Kinerja Jabatan					