

INFORMASI JABATAN

1. NAMA JABATAN : Camat
2. KODE JABATAN : 32.14-F08.1.
3. UNIT KERJA : Kecamatan Plered
 - a. JPT Pratama :
 - b. Administrator :
 - c. Pengawas :
 - d. Pelaksana :
 - e. Jabatan Fungsional :
4. IKHTISAR JABATAN : "1"
5. KUALIFIKASI JABATAN :
 - a. Pendidikan Formal : S1 -
 - b. Pendidikan dan Pelatihan :
 - 1) Fungsional :
 - 1) Teknis :
 - c. Pengalaman Kerja : ["Memiliki pengalaman pada Jabatan pengawas paling singkat 3 (tiga) tahun atau JF yang setingkat dengan Jabatan pengawas sesuai dengan bidang tugas Jabatan yang akan diduduki"]
6. TUGAS POKOK

No	Uraian Tugas	Hasil Kerja	Jumlah Hasil	Waktu Penyelesaian (Menit)	Waktu Efektif	Kebutuhan Pegawai
1	Menyusun Rencana Pelaksanaan Tugas (Rencana Strategis, Rencana Kerja dan Rencana Operasional) di lingkungan Kecamatan Plered berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Plered serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas;	Dokumen	1	3000	72000	0.0417
2	Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan Kecamatan Plered sesuai dengan tugas pokok dan tanggung jawab yang ditetapkan agar tugas yang diberikan dapat berjalan efektif dan efisien;	Dokumen	24	3000	72000	1.0000

3	Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Kecamatan Plered sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku agar tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan tugas;	Dokumen	24	3000	72000	1.0000
4	Menyelia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Kecamatan Plered secara berkala sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk mencapai target kinerja yang diharapkan;	Dokumen	24	3000	72000	1.0000
Jumlah				12000		3.0417
Jumlah Pegawai						1

7. HASIL KERJA

No.	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1	Rencana Strategis Kecamatan	Dokumen
2	Rencana Strategis Kecamatan	Dokumen
3	Rencana Strategis Kecamatan	Dokumen
4	Rencana Strategis Kecamatan	Dokumen

8. BAHAN KERJA

No.	Bahan Kerja	Digunakan Dalam Tugas
1	Visi, Misi dan RPJMD Kabupaten Purwakarta	Penyusunan Rencana Strategis Kecamatan
2	Visi, Misi dan RPJMD Kabupaten Purwakarta	Penyusunan Rencana Strategis Kecamatan
3	Visi, Misi dan RPJMD Kabupaten Purwakarta	Penyusunan Rencana Strategis Kecamatan
4	Visi, Misi dan RPJMD Kabupaten Purwakarta	Penyusunan Rencana Strategis Kecamatan

9. PERANGKAT KERJA

No.	Perangkat Kerja	Digunakan Dalam Tugas
-----	-----------------	-----------------------

10. Tanggung Jawab

No.	Uraian
1	Memimpin, melaksanakan dan mengkoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, pemberdayaan masyarakat Desa dan/atau Kelurahan, pembangunan dan pembinaan kehidupan kemasyarakatan serta melaksanakan sebagian kewenangan Bupati berdasarkan pelimpahan wewenang sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka mendukung kelancaran tugas di wilayah kecamatan Plered

11. WEWENANG

No.	Uraian
1	10. Tanggung Jawab : a. Kelancaran Kegiatan Operasional di lingkungan Kecamatan; b. Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas pemberdayaan masyarakat; c. Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas kesejahteraan sosial; d. Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas pelayanan masyarakat; e. Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas ketentraman dan ketertiban umum; f. Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas pemerintahan umum; g. Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas ekonomi pembangunan.

12. KORELASI JABATAN

No.	Nama Jabatan	Unit Kerja / Instansi	Dalam Hal
1	Camat	Kecamatan Purwakarta	Koordinasi Pelaksanaan Tugas
2	1. Sekretaris Daerah 2. Asisten Pemerintahan dan Kesra. 3. Kepala Perangkat Daerah 4. Kapolsek Purwakarta 5. Danramil Purwakarta 6. Kepala UPT Kecamatan/wilayah Purwakarta 7. Sekretaris Kecamatan 8. Kepala Seksi 9. Lurah	1. Pemerintah Kabupaten Purwakarta 2. Sekretariat Daerah Kabupaten Purwakarta 3. Perangkat Daerah Dinas/Badan terkait 4. Polsek Plered 5. Koramil Plered 6. UPT terkait Kec./Wil Plered 7. Kecamatan 8. Kecamatan	1. Konsultasi dan Pelaporan pelaksanaan tugas 2. Konsultasi 3. Konsultasi 4. Koordinasi Pelaksanaan Tugas 5. Koordinasi Pelaksanaan Tugas 6. Koordinasi Pelaksanaan Tugas 7. Pendelegasian Tugas 8. Pendelegasian Tugas 9. Pendelegasian Tugas

13. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

No.	Aspek	Faktor
1	Tempat Kerja	di dalam ruangan
2	Tempat kerja Suhu Udara Keadaan ruangan Letak Penerangan Suara Keadaan tempat kerja Getaran	Di dalam ruangan Suhu kamar normal Sirkulasi baik Luas Rata Cukup Tidak berisik Bekerja dengan berkaskertas Tidak ada

14. RISIKO BAHAYA

No.	Nama Resiko	Penyebab
1	0	0

15. SYARAT JABATAN

- a. Keterampilan Kerja :
- b. Bakat Kerja :
- c. Temperamen Kerja :
- d. Minat Kerja :
- e. Upaya Fisik :
- f. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin : Laki-Laki
 - 2) Umur : 49
 - 3) Tinggi Badan : 165 Cm
 - 4) Berat Badan : 65 Kg
 - 5) Postur Badan : Tegak
 - 6) Penampilan :

7) Keadaan Fisik : Sehat

g. Upaya Fisik :

16. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN : **Baik/Sangat baik**

17. KELAS JABATAN : **12**

Mengetahui Atasan Langsung

Kabupaten Purwakarta, 04 Apr 2025 10:06
Camat

(.....)

(.....)