

# INFORMASI JABATAN

1. NAMA JABATAN : Operator\_ Penata Kelola Keamanan dan Ketertiban
2. KODE JABATAN : 32.14-F06.1.03.01.
3. UNIT KERJA : Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
  - a. JPT Pratama :
  - b. Administrator :
  - c. Pengawas :
  - d. Pelaksana :
  - e. Jabatan Fungsional :
4. IKHTISAR JABATAN : "Melaksanakan pengelolaan keamana dan ketertiban di Kecamatan Darangdan dalam kegiatan lingkup penegakan Perda dan Peraturan \Keputusan Bupati"
5. KUALIFIKASI JABATAN :
  - a. Pendidikan Formal : SLTA/DI/DII/DIII -
  - b. Pendidikan dan Pelatihan : -
    - 1) Fungsional : -
    - 1) Teknis : -
  - c. Pengalaman Kerja : 1 tahun di Bidang ketentraman dan Ketertiban Umum
6. TUGAS POKOK

No	Uraian Tugas	Hasil Kerja	Jumlah Hasil	Waktu Penyelesaian (Menit)	Waktu Efektif	Kebutuhan Pegawai
1	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Dokumen	12	120	72000	0.0200
2	Melaporkan pelaksanaan Kinerja di Unit kerja sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku sebagai akuntabilitas kinerja dan rencana kegiatan mendatang	Dokumen	12	1500	72000	0.2500
3	Mengevaluasi pelaksanaan kegiatan di lingkungan unit kerja dengan cara mengidentifikasi hambatan yang ada dalam rangka perbaikan kinerja dimasa mendatang	Dokumen	12	1200	72000	0.2000
4	Mengadministrasi pengurusan pemberian rekomendasi perizinan Trantib	Dokumen	1200	15	72000	0.2500

5	Menginventarisir kebutuhan untuk peningkatan kapasitas pembenahan internal, dan peningkatan SDM keamanan.	Dokumen	12	1800	72000	0.3000
6	Berkoordinasi dengan pihak kepolisian dalam rangka pembinaan	Dokumen	12	1500	72000	0.2500
7	Berkoordinasi dengan pihak terkait lain dalam rangka pembinaan	Dokumen	48	120	72000	0.0800
8	Menyusun bahan untuk program pembinaan preventip sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan agar pekerjaan berjalan tertib dan lancar	Dokumen	48	120	72000	0.0800
9	Mengumpulkan bahan untuk penyusunan kebijakan teknik dan petunjuk teknik penerapan	Dokumen	48	120	72000	0.0800
10	Mengumpulkan, Mengolah data dan menyajikan informasi persoalan kemanan dan ketertiban	Dokumen	12	1500	72000	0.2500
Jumlah				7995		1.76
Jumlah Pegawai						1

## 7. HASIL KERJA

No.	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1	Laporan Penyelenggaraan pelayanan administrasi bidang ketentraman dan ketertiban	Dokumen
2	Laporan Pelaksanaan Tugas Kedinasan lain	Dokumen
3	Laporan Pengevaluasian Pelaksanaan Tugas	Dokumen
4	Laporan kegiatan pembinaan ,pengkoordinasian dan pengawasan di bidang perkonomian pembangunan dan lingkungan hidup	Dokumen
5	Laporan Penyelenggaraan Kegiatan Pembinaan bidang Ketentraman dan Ketertiban Umum, Perlindungan Masyarakat ,Pembinaan Idiologi Negara dan Kesatuan Bangsa	Dokumen
6	Laporan Penyusunan Rencana pengelola Keamanan dan Ketertiban	Dokumen

## 8. BAHAN KERJA

No.	Bahan Kerja	Digunakan Dalam Tugas
1	Disposisi Pimpinan	Pelaksanaan Tugas Kedinasan lain
2	laporan Hasil Kegiatan	Pengevaluasian Pelaksanaan Tugas
3	Dokumen Permohonan dari masyarakat SOP	Penyelenggaraan pelayanan administrasi bidang ketentraman dan ketertiban
4	Data terkait pelanggaran peraturan daerah dan peraturan Bupati serta Ketentraman dan Ketertiban Umum	Menyiapkan laporan kegiatan pembinaan ,pengkoordinasian dan pengawasan di bidang peekonomian pembangunan dan lingkungan hidup
5	Rencana Kejadian Data terkait Bidang ketentraman dan ketertiban Umum, Perlindungan Masyarakat, Pembinaan Idiologi negara dan Kesatuan Bangsa	Penyelenggaraan Kegiatan Pembinaan bidang Ketentraman dan Ketertiban Umum, Perlindungan Masyarakat ,Pembinaan Idiologi Negara dan Kesatuan Bangsa

6	Rencana Strategis Kecamatan	Penyusunan Rencana pengelola Keamanan dan Ketertiban
---	-----------------------------	--

9. PERANGKAT KERJA

No.	Perangkat Kerja	Digunakan Dalam Tugas
-----	-----------------	-----------------------

10. Tanggung Jawab

No.	Uraian
1	Kelancaran Kegiatan Bidang Pengelolaan Keamanan dan Ketertiban di Kecamatan.

11. WEWENANG

No.	Uraian
1	Meminta data terkait pelanggaran Peraturan Daerah Peraturan Bupati serta Ketentraman dan Ketertiban Umum.

12. KORELASI JABATAN

No.	Nama Jabatan	Unit Kerja / Instansi	Dalam Hal
-----	--------------	-----------------------	-----------

13. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

No.	Aspek	Faktor
1	Getaran	Tidak ada
2	Keadaan tempat kerja	Bekerja dengan berkas kertas
3	Suara	Tidak berisik
4	Penerangan	Cukup
5	Letak	Rata
6	Keadaan Ruang	Luas
7	Udara	Sirkulasi baik
8	Suhu	Suhu kamar normal
9	Tempat kerja	Di dalam ruangan

14. RISIKO BAHAYA

No.	Nama Resiko	Penyebab
-----	-------------	----------

15. SYARAT JABATAN

- a. Keterampilan Kerja :
  - 1)
- b. Bakat Kerja :
  - 1)
- c. Tempramen Kerja :
  - 1)
- d. Minat Kerja :
  - 1)
- e. Upaya Fisik :
  - 1)

f. Kondisi Fisik :

- 1) Jenis Kelamin :
- 2) Umur :
- 3) Tinggi Badan :
- 4) Berat Badan :
- 5) Postur Badan :
- 6) Penampilan :
- 7) Keadaan Fisik :

g. Upaya Fisik :

- 1)

16. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN : **Baik/Sangat baik**

17. KELAS JABATAN : **6**

Mengetahui Atasan Langsung

Kabupaten Purwakarta, 04 Apr 2025 19:33  
Camat

(.....)

(.....)