

INFORMASI JABATAN

1. NAMA JABATAN : Analis SDM Aparatur Ahli Pertama
2. KODE JABATAN : 32.14-E18.01.01.09.
3. UNIT KERJA : Sekretariat
 - a. JPT Pratama :
 - b. Administrator :
 - c. Pengawas :
 - d. Pelaksana :
 - e. Jabatan Fungsional :
4. IKHTISAR JABATAN : "Melakukan pengelolaan sistem SDM Aparatur melalui kegiatan perumusan, analisis, evaluasi, pengembangan, asistensi, konsultasi dan penyusunan saran kebijakan dalam konteks kebutuhan serta kepentingan terbaik organisasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan praktik SDM profesional mutakhir dalam rangka penataan Pegawai Negeri Sipil dalam lingkup Pemerintah Kabupaten Purwakarta"
5. KUALIFIKASI JABATAN :
 - a. Pendidikan Formal : S-1 Administrasi Negara/Manajemen Informatika/Teknik Informatika/Administrasi Publik/Ilmu Pemerintahan
 - b. Pendidikan dan Pelatihan :
 - 1) Fungsional : Statistisi Ahli Diklat Fungsional Statistisi Pertama
 - 1) Teknis : Statistisi Ahli Diklat Fungsional Statistisi Pertama
 - c. Pengalaman Kerja : -
6. TUGAS POKOK

No	Uraian Tugas	Hasil Kerja	Jumlah Hasil	Waktu Penyelesaian (Menit)	Waktu Efektif	Kebutuhan Pegawai
1	Menganalisis pelaksanaan pembayaran tunjangan kinerja dan/atau penghargaan lain berdasarkan laporan dokumen penilaian kinerja	Laporan	140	720	72000	1.4000
2	Menyusun dokumen tindak lanjut penilaian kinerja	Dokumen	20	300	72000	0.0833
3	Melaksanakan layanan konseling kinerja pegawai	Kegiatan	140	60	72000	0.1167
4	Melakukan monitoring/pemantauan kinerja aparatur sipil negara	Kegiatan	140	30	72000	0.0583

5	Merancang kebutuhan dan rencana pengembangan kompetensi aparatur sipil negara	Dokumen	140	60	72000	0.1167
6	Menyusun kerangka kerja penugasan aparatur sipil negara sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan	Dokumen	140	60	72000	0.1167
7	Menyusun kerangka kerja mutasi aparatur sipil negara sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan (Jabatan Fungsional dan Jabatan Pelaksana)	Dokumen	140	60	72000	0.1167
8	Menyusun pola karier aparatur sipil negara sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan	Dokumen	140	120	72000	0.2333
9	Menyusun kerangka kerja pengembangan karier aparatur sipil negara sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan	Dokumen	110	120	72000	0.1833
10	Menyusun kerangka kerja pangkat dan jabatan aparatur sipil negara sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan	Dokumen	4	300	72000	0.0167
11	Menyusun rancangan pengadaan aparatur sipil negara sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan	Dokumen	2	120	72000	0.0033
12	Menyusun kebutuhan aparatur sipil negara sesuai pedoman dan peraturan perundang-undangan	Dokumen	2	600	72000	0.0167
Jumlah					2550	2.4617
Jumlah Pegawai						0

7. HASIL KERJA

No.	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1	Laporan	Laporan
2	Kegiatan	Kegiatan
3	Dokumen	Dokumen

8. BAHAN KERJA

No.	Bahan Kerja	Digunakan Dalam Tugas
1	Surat Masuk, Disposisi Atasan, Data-data terkait, Dokumen, Buku, Referensi, Peraturan, Jurnal, memo, Surat, Laporan, Tinta, Kertas, RENSTRA, Tupoksi, SOP, DPA/RKA, Laporan Keuangan, Rencana Kerja dan Program Kerja, Berkas Transaksi Keuangan, Data Wilayah	Mendisposisi Surat Masuk Melaksanakan Tugas Dinas Menentukan Target Keberhasilan Pangan dan Pertanian Daerah Penyusunan Laporan Pedoman Pelaksanaan Tugas Mempelajari Pedoman Pelaksanaan Tugas Penyusunan Laporan Pedoman Pelaksanaan Tugas Rekomendas

9. PERANGKAT KERJA

No.	Perangkat Kerja	Digunakan Dalam Tugas
-----	-----------------	-----------------------

10. Tanggung Jawab

No.	Uraian
1	1. Terselenggaranya pelayanan administrasi kepegawaian 2. Terkelolanya pencatatan kinerja pegawai 3. Terkelolanya sistem informasi kepegawaian 4. Tersusunnya analisa jabatan dan analisis beban kerja pegawai 5. Terdistribusinya pegawai sesuai kompetensi dan kualifikasinya 6. Terkendalinya pencatatan disiplin pegawai

11. WEWENANG

No.	Uraian
1	1. Meminta data kepegawaian untuk layanan administrasi kepegawaian 2. Memberikan rekomendasi untuk penghargaan pegawai 3. Memberikan rekomendasi hukuman disiplin bagi pegawai 4. Memberikan rekomendasi penempatan pegawai

12. KORELASI JABATAN

No.	Nama Jabatan	Unit Kerja / Instansi	Dalam Hal
-----	--------------	-----------------------	-----------

13. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

No.	Aspek	Faktor
1	Getaran	Tidak Ada
2	Keadaan Tempat Kerja	Bersih dan rapi
3	Suara	Tenang, tidak berisik
4	Penerangan	Terang
5	Letak	Rata
6	Keadaan Ruangan	Tertata Rapi dan nyaman
7	Udara	Sejuk
8	Suhu	Dingin
9	Tempat Kerja	Di Dalam Ruangan

14. RISIKO BAHAYA

No.	Nama Resiko	Penyebab
-----	-------------	----------

15. SYARAT JABATAN

- a. Keterampilan Kerja :
- b. Bakat Kerja :
- c. Tempramen Kerja :
- d. Minat Kerja :
- e. Upaya Fisik :
- f. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin :
 - 2) Umur :
 - 3) Tinggi Badan :

- 4) Berat Badan :
- 5) Postur Badan :
- 6) Penampilan :
- 7) Keadaan Fisik :

g. Upaya Fisik :

16. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN : **Baik/Sangat baik**

17. KELAS JABATAN : **8**

Mengetahui Atasan Langsung

Kabupaten Purwakarta, 14 Mar 2025 02:17
Kepala Dinas

(.....)

(.....)