

INFORMASI JABATAN

1. NAMA JABATAN : Pengelola Sumber Pendapatan Asli Daerah
2. KODE JABATAN : 32.14-E14.01.08.01.05.
3. UNIT KERJA : UPTD PASAR SIMPANG DAN PASAR WANAYASA
- a. JPT Pratama :
- b. Administrator :
- c. Pengawas :
- d. Pelaksana :
- e. Jabatan Fungsional :
4. IKHTISAR JABATAN : "Melaksanakan kegiatan pengelolaan sumber Pendapatan asli daerah yang meliputi menghimpun PAD dari petugas pemungut retribusi, memilah uang setoran, memverifikasi no seri yang keluar dengan setoran yang diterima, pelaporan setoran retribusi pasar dan menyetorkan hasil retribusi pasar ke Pentor sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dalam rangka meningkatkan pelayanan di lingkungan UPTD Pasar Simpang dan Wanayasa"
5. KUALIFIKASI JABATAN :
- a. Pendidikan Formal : D3 akuntansi
- b. Pendidikan dan Pelatihan :
- 1) Fungsional : -
- 1) Teknis : -
- c. Pengalaman Kerja : -
6. TUGAS POKOK

| No | Uraian Tugas | Hasil Kerja | Jumlah Hasil | Waktu Penyelesaian (Menit) | Waktu Efektif | Kebutuhan Pegawai |
|----|--|-------------|--------------|----------------------------|---------------|-------------------|
| 1 | Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis. | 1010 | 50 | 60 | 72000 | 0.0417 |
| 2 | Melaporkan pelaksanaan kinerja kepada Kepala UPTD melalui kasubag TU di lingkungan UPTD Pasar Simpang dan Wanayasa sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku sebagai akuntabilitas kinerja dan rencana kegiatan mendatang; | 240 | 240 | 60 | 72000 | 0.2000 |

| | | | | | | |
|----------------|--|------|-----|-----|--------|--------|
| 3 | Mengevaluasi pelaksanaan kegiatan pengelolaan sumber pendapatan asli daerah di lingkungan UPTD Pasar Simpang dan Wanayasa dengan cara mengidentifikasi hambatan yang ada dalam rangka perbaikan kinerja di masa mendatang; | 1010 | 240 | 120 | 72000 | 0.4000 |
| 4 | Melaksanakan pengelolaan sumber Pendapatan asli daerah yang meliputi menghimpun PAD dari petugas pemungut retribusi, memilah uang setoran, memverifikasi no seri yang keluar dengan setoran yang diterima, pelaporan setoran retribusi pasar dan menyetorkan hasil retribusi pasar ke Pendor ; | 1010 | 240 | 120 | 72000 | 0.4000 |
| Jumlah | | | 360 | | 1.0417 | |
| Jumlah Pegawai | | | | | 0 | |

7. HASIL KERJA

| No. | Hasil Kerja | Satuan Hasil |
|-----|-------------|--------------|
| 1 | Laporan | 240 |
| 2 | Kegiatan | 1010 |

8. BAHAN KERJA

| No. | Bahan Kerja | Digunakan Dalam Tugas |
|-----|------------------------------|--|
| 1 | Instruksi Pimpinan | Pelaksanaan Tugas Kedinasan Lain |
| 2 | Hasil Capaian Tugas | Penyusunan Laporan |
| 3 | Laporan Tugas | Evaluasi Pelaksanaan Tugas |
| 4 | Data tentang retribusi pasar | Pelaksanaan kegiatan pengolahan data retribusi pasar |

9. PERANGKAT KERJA

| No. | Perangkat Kerja | Digunakan Dalam Tugas |
|-----|-----------------|-----------------------|
|-----|-----------------|-----------------------|

10. Tanggung Jawab

| No. | Uraian |
|-----|---------------------------|
| 1 | Terkumpulnya setoran PAD; |
| 2 | Terdatanya sumber PAD; |

11. WEWENANG

| No. | Uraian |
|-----|-----------------------------------|
| 1 | Memastikan tersetorkannya PAD |
| 2 | Memastikan terdatanya sumber PAD; |

12. KORELASI JABATAN

| No. | Nama Jabatan | Unit Kerja / Instansi | Dalam Hal |
|-----|--------------|-----------------------|-----------|
|-----|--------------|-----------------------|-----------|

| | | | |
|---|--------------------------|-------|------------------------------------|
| 1 | Bendahara benda berharga | DKUPP | Konsultasi dan koordinasi |
| 2 | Pentor | DKUPP | Konsultasi dan koordinasi |
| 3 | Kasubag TU UPTD | DKUPP | Laporan, Konsultasi dan koordinasi |
| 4 | Kepala UPTD | DKUPP | Laporan, Konsultasi dan koordinasi |

13. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

| No. | Aspek | Faktor |
|-----|----------------------|-------------------|
| 1 | Getaran | ada |
| 2 | Keadaan tempat kerja | Bersih |
| 3 | Suara | Tidak Berisik |
| 4 | Penerangan | Cukup |
| 5 | Letak | Rata |
| 6 | Keadaan Ruangan | Luas |
| 7 | Udara | Sirkulasi baik |
| 8 | Suhu | Suhu kamar normal |
| 9 | Tempat kerja | Di dalam ruangan |

14. RISIKO BAHAYA

| No. | Nama Resiko | Penyebab |
|-----|-------------|----------|
|-----|-------------|----------|

15. SYARAT JABATAN

- a. Keterampilan Kerja :
 - 1) Keterampilan Komputer
- b. Bakat Kerja :
 - 1) G,V,Q
- c. Tempramen Kerja :
 - 1) D.I.M
- d. Minat Kerja :
 - 1) S,C,I
- e. Upaya Fisik :
 - 1) B, BJ, D
- f. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin :
 - 2) Umur :
 - 3) Tinggi Badan :
 - 4) Berat Badan :
 - 5) Postur Badan :
 - 6) Penampilan :
 - 7) Keadaan Fisik :
- g. Upaya Fisik :
 - 1) O7

16. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN : **Baik/Sangat baik**

17. KELAS JABATAN : **0**

Mengetahui Atasan Langsung

Kabupaten Purwakarta, 30 Okt 2024 15:22
Kepala Dinas

(.....)

(.....)