

INFORMASI JABATAN

1. NAMA JABATAN : Mediator Hubungan Industrial
2. KODE JABATAN : 32.14-E07.01.09.
3. UNIT KERJA : Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
 - a. JPT Pratama :
 - b. Administrator :
 - c. Pengawas :
 - d. Pelaksana :
 - e. Jabatan Fungsional :
4. IKHTISAR JABATAN : "Jabatan yang mempunyai ruang lingkup, tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak untuk melakukan kegiatan pembinaan hubungan industrial, pengembangan hubungan industrial, dan mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial."
5. KUALIFIKASI JABATAN :
 - a. Pendidikan Formal : S1/ DIV S-1/D-4 Ilmu Hukum/ Ekonomi/ Manajemen/ Administrasi/ Sosial Politik/ Psikologi/ Relasi Industri/ Humaniora/ bidang lain yang relevan dengan tugas jabatan yang ditetapkan instansi pembina
 - b. Pendidikan dan Pelatihan :
 - 1) Fungsional : Diklat Dasar Mediator Hubungan Industrial
 - 1) Teknis : Diklat Dasar Mediator Hubungan Industrial
 - c. Pengalaman Kerja : -
6. TUGAS POKOK

No	Uraian Tugas	Hasil Kerja	Jumlah Hasil	Waktu Penyelesaian (Menit)	Waktu Efektif	Kebutuhan Pegawai
1	Melakukan mediasi pencegahan mogok kerja atau penutupan perusahaan tingkat ringan	2	2	120	72000	0.0033
2	Merumuskan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan dalam bentuk Perjanjian Bersama	2	2	120	72000	0.0033
3	Melakukan mediasi penyelesaian perselisihan antar Serikat Pekerja/ Serikat Buruh dalam satu perusahaan tingkat ringan	2	2	120	72000	0.0033

4	Melakukan mediasi penyelesaian perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja tingkat ringan	2	2	120	72000	0.0033
5	Melakukan mediasi penyelesaian perselisihan Kepentingan tingkat ringan	2	2	120	72000	0.0033
6	Melakukan mediasi penyelesaian perselisihan Hak tingkat ringan	2	2	120	72000	0.0033
7	Melakukan evaluasi Pelaksanaan pemborongan pekerja dan penyediaan jasa pekerja/buruh	20	20	120	72000	0.0333
8	Melakukan evaluasi materi peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama	20	200	120	72000	0.3333
9	Melakukan evaluasi materi perjanjian kerja di perusahaan	1000	1000	120	72000	1.6667
10	Melakukan pengendalian unjuk rasa tingkat ringan	100	100	120	72000	0.1667
11	Melakukan verifikasi data Calon anggota lembaga Hubungan Industrial	95	90	120	72000	0.1500
12	Melakukan verifikasi kinerja Lembaga Tripartit	2	2	120	72000	0.0033
13	Melakukan verifikasi penerbitan legitimasi Mediator / Konsiliator/ Arbiter Hubungan Industrial	0	0	0	72000	0.0000
14	"Menyusun Rumusan teknis masukan masyarakat/instansi terkait tentang hubungan industrial tingkat dasar"	90	90	120	72000	0.1500
15	Melakukan layanan konseling teknis bidang Hubungan Industrial tingkat dasar	20	20	120	72000	0.0333
16	Melakukan verifikasi perjanjian pemborongan pekerjaan penyediaan jasa pekerja/buruh	1000	100	120	72000	0.1667
17	Melakukan verifikasi perjanjian kerja bersama	100	100	120	72000	0.1667
18	Melakukan verifikasi peraturan perusahaan	100	100	120	72000	0.1667
19	Melakukan verifikasi perjanjian kerja	1000	1000	120	72000	1.6667
20	Melakukan pendampingan dan supervisi pembentukan organisasi pekerja	5	4	120	72000	0.0067
21	Melakukan pembimbingan perhitungan hak-hak pekerja terkena pemutusan hubungan kerja	500	500	120	72000	0.8333
22	Mengidentifikasi unjuk rasa terkait ketenagakerjaan	5	4	120	72000	0.0067
23	Mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja	500	500	120	72000	0.8333
24	Menganalisis mogok kerja dan/atau penutupan perusahaan	2	2	120	72000	0.0033

Jumlah	2760		6.4065
Jumlah Pegawai			2

7. HASIL KERJA

No.	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1	Data Mogok kerja atau penutupan perusahaan (lock out) yang terverifikasi.	2
2	Data pekerja dan/atau perusahaan dan/atau sektor yang mengalami pemutusan hubungan kerja yang terverifikasi	500
3	Data unjuk rasa terkait Hubungan Industrial atau Ketenagakerjaan yang terverifikasi	5
4	Laporan bimbingan perhitungan hak pekerja yang terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	500
5	Laporan pencatatan pembentukan serikat pekerja/serikat buruh	5
6	Dokumen pendaftaran atau pencatatan perjanjian kerja	1000
7	Keputusan pengesahan peraturan perusahaan	100
8	Keputusan pengesahan perjanjian kerja bersama	100
9	Dokumen pendaftaran perjanjian pemborongan pekerjaan penyediaan jasa pekerja/buruh	100
10	Laporan pelayanan konseling teknis bidang Hubungan Industrial tingkat dasar	20
11	Rumusan bahan masukan masyarakat atau instansi tingkat dasar	90
12	Dokumen legitimasi mediator, konsiliator atau arbiter	0
13	"Laporan verifikasi kinerja Lembaga Tripartit"	2
14	Dokumen hasil Verifikasi Calon Anggota Lembaga Hubungan Industrial	95
15	Laporan hasil pengendalian unjuk rasa tingkat ringan	100
16	Dokumen hasil evaluasi materi perjanjian kerja	1000
17	Dokumen hasil evaluasi materi peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama	200
18	Dokumen hasil Evaluasi Pelaksanaan Pemborongan jasa penyediaan pekerja/buruh	20
19	Dokumen Mediasi penyelesaian perselisihan Hak tingkat ringan	2
20	Dokumen Mediasi penyelesaian perselisihan Kepentingan tingkat ringan	2
21	Dokumen Mediasi penyelesaian perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja tingkat ringan	2
22	Dokumen Mediasi penyelesaian perselisihan antar Serikat Pekerja/ Serikat buruh tingkat ringan	2
23	Dokumen Perjanjian Bersama mediasi penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan	2
24	Dokumen mediasi pencegahan mogok kerja/ penutupan perusahaan tingkat ringan	2

8. BAHAN KERJA

No.	Bahan Kerja	Digunakan Dalam Tugas
1	Peraturan perundang-undangan, Profil dan sarana hubungan industrial perusahaan	Analisis mogok kerja dan/atau penutupan perusahaan
2	Peraturan perundang-undangan, Profil dan sarana hubungan industrial perusahaan	Identifikasi pemutusan hubungan kerja
3	Peraturan perundang-undangan, Profil dan sarana hubungan industrial perusahaan	Identifikasi unjuk rasa terkait ketenagakerjaan

4	Peraturan perundang-undangan, Profil dan sarana hubungan industrial perusahaan	Pembimbingan perhitungan hak-hak pekerja terkena pemutusan hubungan kerja
5	Peraturan perundang-undangan, Profil dan sarana hubungan industrial perusahaan	Identifikasi pemutusan hubungan kerja
6	Peraturan perundang-undangan, Naskah Perjanjian Kerja, kelengkapan berkas	Verifikasi perjanjian kerja
7	Peraturan perundang-undangan, Naskah Peraturan Perusahaan dan kelengkapan berkas	Verifikasi peraturan perusahaan
8	Peraturan perundang-undangan, Naskah Perjanjian Kerja Bersama dan kelengkapan berkas	Verifikasi perjanjian kerja bersama
9	Peraturan perundang-undangan, Naskah perjanjian pemborongan pekerjaan penyedia jasa pekerja/buruh dan kelengkapan berkas	Verifikasi perjanjian pemborongan pekerjaan penyedia jasa pekerja/buruh
10	Peraturan perundang-undangan, Materi pembinaan	Pelayanan konseling teknis bidang Hubungan Industrial tingkat dasar
11	Peraturan perundang-undangan, blanko pengaduan	"Penyusunan Rumusan teknis masukan masyarakat/instansi terkait tentang hubungan industrial tingkat dasar"
12	Peraturan perundang-undangan, kelengkapan berkas	Verifikasi penerbitan legitimasi Mediator / Konsiliator/ Arbiter Hubungan Industrial
13	Peraturan perundang-undangan, rencana kegiatan dan anggaran	Verifikasi kinerja Lembaga Tripartit
14	Peraturan perundang-undangan, kelengkapan berkas	Verifikasi data Calon anggota lembaga Hubungan Industrial
15	Peraturan perundang-undangan, Profil dan sarana hubungan industrial perusahaan	Pengendalian unjuk rasa tingkat ringan
16	Peraturan perundang-undangan, naskah perjanjian kerja	Evaluasi materi perjanjian kerja di perusahaan
17	Peraturan perundang-undangan, Naskah Peraturan Perusahaan dan PKB	Evaluasi materi peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama
18	Peraturan perundang-undangan, Naskah Perjanjian Kerjasama	Evaluasi Pelaksanaan pemborongan pekerja dan penyedia jasa pekerja/buruh
19	Peraturan perundang-undangan, kelengkapan berkas	Mediasi penyelesaian perselisihan Hak tingkat ringan
20	Peraturan perundang-undangan, kelengkapan berkas	Mediasi penyelesaian perselisihan Kepentingan tingkat ringan
21	Peraturan perundang-undangan, kelengkapan berkas	Mediasi penyelesaian perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja tingkat ringan
22	Peraturan perundang-undangan, kelengkapan berkas	Mediasi penyelesaian perselisihan antar Serikat Pekerja/ Serikat Buruh dalam satu perusahaan tingkat ringan
23	Peraturan perundang-undangan, kelengkapan berkas	Perumusan kesepakatan mediasi penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial tingkat ringan dalam bentuk Perjanjian Bersama
24	Peraturan perundang-undangan, kelengkapan berkas	Mediasi pencegahan mogok kerja atau penutupan perusahaan tingkat ringan

9. PERANGKAT KERJA

No.	Perangkat Kerja	Digunakan Dalam Tugas
-----	-----------------	-----------------------

10. Tanggung Jawab

No.	Uraian
1	a. Terselenggaranya pembinaan hubungan industrial ; b. Terselenggaranya Pengembangan hubungan industrial; c. Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial.

11. WEWENANG

No.	Uraian
1	a. Meminta data sarana hubungan industrial perusahaan; b. Memberikan pembinaan hubungan industrial; c. Mengembangkan sarana hubungan industrial; d. Memanggil para pihak dan saksi dalam menyelesaikan perselisihan hubungan industrial; e. Memberikan Anjuran Tertulis dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

12. KORELASI JABATAN

No.	Nama Jabatan	Unit Kerja / Instansi	Dalam Hal
1	Kepala Dinas	Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi	Konsultasi/ Menerima arahan
2	Sekretaris Dinas	Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi	Konsultasi/ Menerima arahan
3	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja	Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi	Konsultasi/ Menerima arahan
4	JF Mediator Hubungan Industrial Ahli Madya	Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi	Koordinasi dan kerjasama
5	JF Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda	Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi	Konsultasi, koordinasi dan kerjasama
6	Kepala Badan Pusat Statistik	Badan Pusat Statistik	Koordinasi dan kerjasama
7	BPJS Ketenagakerjaan dan Kesehatan	BPJS Ketenagakerjaan dan Kesehatan	Koordinasi dan kerjasama
8	APINDO	Perangkat Daerah lainnya	Koordinasi dan kerjasama
9	Serikat Pekerja/Serikat Buruh	Perangkat Daerah lainnya	Konsultasi, koordinasi dan kerjasama
10	Dirjen PHI Jamsos	Kemnaker RI	Konsultasi, koordinasi dan kerjasama
11	Pejabat Pengawas Ketenagakerjaan	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat	Koordinasi dan kerjasama

13. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

No.	Aspek	Faktor
-----	-------	--------

14. RISIKO BAHAYA

No.	Nama Resiko	Penyebab
-----	-------------	----------

15. SYARAT JABATAN

- a. Keterampilan Kerja :

- b. Bakat Kerja :
- c. Tempramen Kerja :
- d. Minat Kerja :
- e. Upaya Fisik :
- f. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin :
 - 2) Umur :
 - 3) Tinggi Badan :
 - 4) Berat Badan :
 - 5) Postur Badan :
 - 6) Penampilan :
 - 7) Keadaan Fisik :
- g. Upaya Fisik :

16. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN : **Baik/Sangat baik**

17. KELAS JABATAN : **8**

Mengetahui Atasan Langsung

Kabupaten Purwakarta, 04 Des 2024 14:53
Kepala Dinas

(.....)

(.....)