

INFORMASI JABATAN

1. NAMA JABATAN : Perawat
2. KODE JABATAN : 32.14-E01.1.27.35.
3. UNIT KERJA : UPTD Puskesmas Koncara
 - a. JPT Pratama :
 - b. Administrator :
 - c. Pengawas :
 - d. Pelaksana :
 - e. Jabatan Fungsional :
4. IKHTISAR JABATAN : "Melakukan asuhan keperawatan terhadap pasien sesuai dengan pedoman dan arahan pimpinan untuk memberikan pelayanan keperawatan paripurna"
5. KUALIFIKASI JABATAN :
 - a. Pendidikan Formal : S1 PROFESI NERS Keperawatan
 - b. Pendidikan dan Pelatihan :
 - 1) Fungsional : Pelatihan Fungsional Keperawatan
 - 1) Teknis : Pelatihan Fungsional Keperawatan
 - c. Pengalaman Kerja : -
6. TUGAS POKOK

No	Uraian Tugas	Hasil Kerja	Jumlah Hasil	Waktu Penyelesaian (Menit)	Waktu Efektif	Kebutuhan Pegawai
Jumlah				0		0
Jumlah Pegawai						0

7. HASIL KERJA

No.	Hasil Kerja	Satuan Hasil
-----	-------------	--------------

8. BAHAN KERJA

No.	Bahan Kerja	Digunakan Dalam Tugas
-----	-------------	-----------------------

9. PERANGKAT KERJA

No.	Perangkat Kerja	Digunakan Dalam Tugas
-----	-----------------	-----------------------

10. Tanggung Jawab

No.	Uraian
-----	--------

1	Ketepatan dalam pengkajian keperawatan dasar pada kelompok; Ketepatan dalam pengkajian keperawatan dasar pada masyarakat; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam komunikasi terapeutik dalam pemberian asuhan keperawatan; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam upaya promotif pada individu dalam pelayanan keperawatan; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam upaya promotif pada kelompok dalam pelayanan keperawatan; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan isolasi pasien sesuai kondisinya dalam rangka upaya preventif pada individu; Ketepatan metode dalam tindakan keperawatan pada kondisi gawat darurat/ bencana/ kritis; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam intervensi keperawatan spesifik yang sederhana pada area medikal bedah; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area maternitas; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area komunitas; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area jiwa; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan intervensi keperawatan spesifik yang sederhana pada area anak; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan tindakan terapi komplementer/ holistik; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan tindakan keperawatan pada pasien dengan intervensi pembedahan pada tahap pre/ intra/ post operasi; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam memberikan perawatan pada pasien dalam rangka melakukan perawatan paliatif; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam memberikan dukungan/fasilitasi kebutuhan spiritual pada kondisi kehilangan/berduka/menjelang ajal dalam pelayanan keperawatan; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan nutrisi; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan eliminasi; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan mobilisasi; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan istirahat dan tidur; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan kebersihan diri; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan rasa nyaman dan pengaturan suhu tubuh; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan perawatan luka; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan pemantauan perkembangan pasien sesuai dengan kondisinya; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam melakukan isolasi pasien immunosupresi pada pasien kasus cedera; Ketepatan metode dan kesesuaian dalam memberikan perawatan pada pasien terminal; Ketepatan dokumentasi tindakan keperawatan. Ketepatan laporan pelaksanaan tugas Ketepatan pelaksanaan tugas kedinasan lain sesuai dengan prosedur
---	---

11. WEWENANG

No.	Uraian
-----	--------

1	Menentukan metode pengkajian keperawatan dasar pada kelompok; Menentukan metode pengkajian keperawatan dasar pada masyarakat; Menentukan metode komunikasi terapeutik dalam pemberian asuhan keperawatan; Menentukan metode upaya promotif pada individu dalam pelayanan keperawatan; Menentukan metode upaya promotif pada kelompok dalam pelayanan keperawatan; Menentukan metode isolasi pasien sesuai kondisinya dalam rangka upaya preventif pada individu; Menentukan metode tindakan keperawatan pada kondisi gawat darurat/ bencana/ kritis; Menentukan metode intervensi keperawatan spesifik yang sederhana pada area medikal bedah; Menentukan metode intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area maternitas; Menentukan metode intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area komunitas; Menentukan metode intervensi keperawatan spesifik yang sederhana di area jiwa; Menentukan metode intervensi keperawatan spesifik yang sederhana pada area anak; Menentukan metode tindakan terapi komplementer/ holistik; Menentukan metode tindakan keperawatan pada pasien dengan intervensi pembedahan pada tahap pre/ intra/ post operasi; Menentukan metode perawatan pada pasien dalam rangka melakukan perawatan paliatif; Menentukan metode dukungan/fasilitasi kebutuhan spiritual pada kondisi kehilangan/berduka/menjelang ajal dalam pelayanan keperawatan; Menentukan metode tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan nutrisi; Menentukan metode tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan eliminasi; Menentukan metode tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan mobilisasi; Menentukan metode tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan istirahat dan tidur; Menentukan metode tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan kebersihan diri; Menentukan metode tindakan keperawatan pemenuhan kebutuhan rasa nyaman dan pengaturan suhu tubuh; Menentukan metode perawatan luka; Menentukan metode pemantauan perkembangan pasien sesuai dengan kondisinya; Menentukan metode isolasi pasien immunosupresi pada pasien kasus cedera; Menentukan metode perawatan pada pasien terminal; Melengkapi dokumentasi tindakan keperawatan. Melengkapi laporan pelaksanaan tugas Menggunakan perangkat kerja
---	--

12. KORELASI JABATAN

No.	Nama Jabatan	Unit Kerja / Instansi	Dalam Hal
1	Eselon IV yang membawahi sesuai dengan peta jabatan Perawat, dokter, asisten apoteker, bidan, dll Pejabat struktural dan fungsional lain	Satuan kerja/UPT Dinas Kesehatan	Pelaksanaan tugas dan pelaporan Koordinasi pelaksanaan tugas

13. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

No.	Aspek	Faktor
1	Tempat kerja	Di dalam ruangan

14. RISIKO BAHAYA

No.	Nama Resiko	Penyebab
1	Tertular infeksi nosokomial Tertular infeksi HIV, Hepatitis, TBC (penyakit menular)	Kontaminasi dari cairan tubuh, sputum pasien Tertusuk jarum, pisau bedah

15. SYARAT JABATAN

- a. Keterampilan Kerja :
 - 1)
- b. Bakat Kerja :
 - 1)
- c. Tempramen Kerja :
 - 1)
- d. Minat Kerja :
 - 1)
- e. Upaya Fisik :
 - 1)
- f. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin : Keduanya
 - 2) Umur : 20-58 Tahun
 - 3) Tinggi Badan : min 150 cm
 - 4) Berat Badan : tidak ada kriteria
 - 5) Postur Badan : tidak ada kriteria
 - 6) Penampilan :
 - 7) Keadaan Fisik : proposional
- g. Upaya Fisik :
 - 1)

16. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN : **Baik/Sangat baik**

17. KELAS JABATAN : **8**

Mengetahui Atasan Langsung

Kabupaten Purwakarta, 12 Sep 2026 12:06
Kepala Dinas

(.....)

(.....)