

# INFORMASI JABATAN

1. NAMA JABATAN : Analis Kebijakan Ahli Madya
2. KODE JABATAN : 32.14-E01.1.01.17.
3. UNIT KERJA : Sekretariat
  - a. JPT Pratama :
  - b. Administrator :
  - c. Pengawas :
  - d. Pelaksana :
  - e. Jabatan Fungsional :
4. IKHTISAR JABATAN : "Melaksanakan kajian dan analisis kebijakan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk menyimpulkan dan menyusun Rekomendasi Kebijakan Bidang Penelitian dan Pengembangan Daerah"
5. KUALIFIKASI JABATAN :
  - a. Pendidikan Formal : S1 Manajemen, Ekonomi, Kesehatan Masyarakat, Teknik Informatika
  - b. Pendidikan dan Pelatihan : -
    - 1) Fungsional : -
    - 1) Teknis : -
  - c. Pengalaman Kerja : -
6. TUGAS POKOK

No	Uraian Tugas	Hasil Kerja	Jumlah Hasil	Waktu Penyelesaian (Menit)	Waktu Efektif	Kebutuhan Pegawai
	Jumlah			0		0
	Jumlah Pegawai					0

## 7. HASIL KERJA

No.	Hasil Kerja	Satuan Hasil
-----	-------------	--------------

## 8. BAHAN KERJA

No.	Bahan Kerja	Digunakan Dalam Tugas
-----	-------------	-----------------------

## 9. PERANGKAT KERJA

No.	Perangkat Kerja	Digunakan Dalam Tugas
-----	-----------------	-----------------------

## 10. Tanggung Jawab

No.	Uraian
-----	--------

1	Kelancaran pelaksanaan tugas Analis Kebijakan Bidang Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Ketersediaan dokumen data dan informasi Kebijakan di Bidang Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Ketersediaan rekomendasi usulan Kebijakan di Bidang Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Keakuratan dan Kebenaran Data serta Informasi tentang rumusan Kebijakan
---	--

11. WEWENANG

No.	Uraian
1	Meminta data dan informasi atau bahan kebutuhan rumusan Kebijakan di Bidang Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Mengevaluasi pelaksanaan Kebijakan di Bidang Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Mengoreksi dan memberikan informasi dan saran terhadap rumusan kebijakan kepada Atasan Menentukan Teknis pelaksanaan rekomendasi Kebijakan di Bidang Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah

12. KORELASI JABATAN

No.	Nama Jabatan	Unit Kerja / Instansi	Dalam Hal
1	JFT, JFU dan Pelaksana	Dinas Kesehatan	Koordinasi dan konsultasi
2	Para Kepala Bidang dan Sub Bagian	Dinas Kesehatan	Koordinasi dan konsultasi
3	Sekretaris	Dinas Kesehatan	Koordinasi dan konsultasi

13. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

No.	Aspek	Faktor
1	Penerangan	Terang
2	Udara	Sirkulasi baik
3	Tempat Kerja	Di dalam dan di luar ruangan

14. RISIKO BAHAYA

No.	Nama Resiko	Penyebab
1	Tidak ada	Tidak ada

15. SYARAT JABATAN

- a. Keterampilan Kerja :
  - 1)
- b. Bakat Kerja :
  - 1)
- c. Tempramen Kerja :
  - 1)
- d. Minat Kerja :
  - 1)
- e. Upaya Fisik :
  - 1)

f. Kondisi Fisik :

- 1) Jenis Kelamin :
- 2) Umur :
- 3) Tinggi Badan :
- 4) Berat Badan :
- 5) Postur Badan :
- 6) Penampilan :
- 7) Keadaan Fisik :

g. Upaya Fisik :

- 1)

16. PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN : **Baik/Sangat baik**

17. KELAS JABATAN : **12**

Mengetahui Atasan Langsung

Kabupaten Purwakarta, 01 Sep 2025 04:20  
Kepala Dinas

(.....)

(.....)